



قدم به قدم، همراه دانشجو...

WWW.GhadamYar.Com

جامع ترین و به روزترین پرتال دانشجویی کشور (پرتال دانش)
با ارائه خدمات رایگان، تحصیلی، آموزشی، رفاهی، شغلی و...
برای دانشجویان

- (۱) راهنمای ارتقاء تحصیلی. (کاردانی به کارشناسی، کارشناسی به ارشد و ارشد به دکتری)
- (۲) ارائه سوالات کنکور مقاطع مختلف سالهای گذشته، همراه پاسخ، به صورت رایگان
- (۳) معرفی روش های مقاله و پایان نامه نویسی و ارائه پکیج های آموزشی مربوطه
- (۴) معرفی منابع و کتب مرتبط با کنکورهای تحصیلی (کاردانی تا دکتری)
- (۵) معرفی آموزشگاه ها و مراکز مشاوره تحصیلی معتبر
- (۶) ارائه جزوات و منابع رایگان مرتبط با رشته های تحصیلی
- (۷) راهنمای آزمون های حقوقی به همراه دفترچه سوالات سالهای گذشته (رایگان)
- (۸) راهنمای آزمون های نظام مهندسی به همراه دفترچه سوالات سالهای گذشته (رایگان)
- (۹) آخرین اخبار دانشجویی، در همه مقاطع، از خبرگزاری های پربازدید
- (۱۰) معرفی مراکز ورزشی، تفریحی و فروشگاه های دارای تخفیف دانشجویی
- (۱۱) معرفی همایش ها، کنفرانس ها و نمایشگاه های ویژه دانشجویی
- (۱۲) ارائه اطلاعات مربوط به بورسیه و تحصیل در خارج و معرفی شرکت های معتبر مربوطه
- (۱۳) معرفی مسائل و قوانین مربوط به سربازی، معافیت تحصیلی و امریه
- (۱۴) ارائه خدمات خاص ویژه دانشجویان خارجی
- (۱۵) معرفی انواع بیمه های دانشجویی دارای تخفیف
- (۱۶) صفحه ویژه نقل و انتقالات دانشجویی
- (۱۷) صفحه ویژه ارائه شغل های پاره وقت، اخبار استخدامی
- (۱۸) معرفی خوابگاه های دانشجویی معتبر
- (۱۹) دانلود رایگان نرم افزار و اپلیکیشن های تخصصی و...
- (۲۰) ارائه راهکارهای کارآفرینی، استارت آپ و...
- (۲۱) معرفی مراکز تایپ، ترجمه، پرینت، صحافی و ... به صورت آنلاین
- (۲۲) راهنمای خرید آنلاین ارزی و معرفی شرکت های مطرح
- (۲۳)



WWW.GhadamYar.Ir

WWW.PortaleDanesh.com

WWW.GhadamYar.Org

۰۹۱۲ ۳۰ ۹۰ ۱۰۸

باما همراه باشید...

۰۹۱۲ ۰۹ ۰۳ ۸۰۱

www.GhadamYar.com

تعداد	هیأت مدیره	بازرس
تعداد	در سهام خاص: حداقل ۳ و در سهامی عام: حداقل ۵ حداکثر خاصی برای آن در قانون درج نشده	ممکن است واحد یا متعدد باشند. در صورت تعدد می‌توانند مستقلاً انجام وظیفه کنند؛ اما باید گزارش واحد بدهند. در گزارش موارد اختلاف نظر درج می‌شود.
عضو علی‌البدل	الزامی نیست	حداقل یک بازرس علی‌البدل الزامی است
عضویت در شرکت	باید سهام‌دار باشند	ممکن است سهام‌دار باشد یا نباشد
شخص حقیقی یا حقوقی	ممکن است شخص حقیقی باشد یا حقوقی. اگر شخص حقوقی باشد باید نماینده حقیقی معرفی کند. این نماینده در هر زمان با معرفی جانشین قابل تغییر است.	در شرکت سهامی خاص ممکن است شخص حقیقی یا حقوقی باشد. در شرکت سهامی عام باید از بین مؤسسات عضو جامعه حساب‌رسان رسمی (شخص حقوقی) باشد.
مدت مأموریت	تابع اساسنامه است. حد اکثر ۲ سال است. برای دوره‌های متعدد قابل انتخاب اند.	برای دوره‌های یک ساله است. برای دوره‌های متعدد قابل انتخاب اند.
ضمانت اجرای انقضای مدیریت	مدیران سابق تا انتخاب مدیران جدید کماکان به فعالیت ادامه می‌دهند. هر ذینفع می‌تواند از اداره ثبت شرکتها تقاضای دعوت از مجمع عمومی برای تعیین مدیران را بنماید. اگر سمت تمام یا برخی مدیران بیش از ۶ ماه بلامتصدی بماند، هر ذینفع می‌تواند از دادگاه حکم انحلال شرکت را بخواهد.	بازرسان سابق دیگر به فعالیت ادامه نمی‌دهند. هر ذینفع می‌تواند از دادگاه تقاضای نصب بازرسی بنماید. حکم دادگاه در خصوص نصب بازرس قطعی است.
شیوه انتخاب	انتخاب اولین مدیران با مجمع مؤسس و مدیران بعدی با مجمع عادی است. انتخاب ایشان با اکثریت نسبی آرا است.	انتخاب اولین بازرسان با مجمع مؤسس و بازرسان بعدی با مجمع عادی است. انتخاب ایشان با اکثریت نسبی آرا است.
شیوه عزل و قبول استعفا	با مجمع عمومی عادی و با اکثریت مطلق است	با مجمع عمومی عادی و با اکثریت مطلق است
معامله با شرکت	اگر مجمع عمومی آن را تصویب کند (چه هیأت مدیره تصویب کرده یا نکرده باشد): صحیح است. اگر هیأت مدیره تصویب کرده اما مجمع عمومی تصویب نکند: مدیرمعامله کننده و مدیران تصویب-کننده، متضامناً در برابر شرکت مسئول خسارات اند. اگر هیأت مدیره تصویب نکند و مجمع عمومی عادی نیز تصویب نکند: معامله قابل ابطال است.	بنابر نص قانون این معاملات ممنوع است، به عبارت دیگر باطل است.
دستمزد	همان مجمعی که ایشان را انتخاب کرده، دستمزد را تعیین می‌کند. ایشان به دو دسته موظف و غیرموظف تقسیم می‌شوند. مدیران موظف در شرکت حضور مستمر داشته و بابت آن حقوق دریافت می‌کنند. مدیران غیرموظف فقط مبلغ مقطوعی به عنوان حق‌الجلسه دریافت می‌کنند.	همان مجمعی که او را انتخاب کرده، دستمزد را تعیین می‌کند.
پاداش	بسته به تصویب مجمع عمومی عادی است. در سهامی خاص حداکثر ۶ درصد و در سهامی عام حداکثر ۳ درصد سودی است که آن سال به سهام‌داران قابل پرداخت است. همچنین میزان پاداش هر مدیر موظف حداکثر به میزان پایه حقوق سالیانه اوست و میزان پاداش هر مدیر غیرموظف به میزان حداقل پایه حقوق سالیانه مدیران موظف است.	در قانون پاداش برای بازرسان پیش‌بینی نشده است
ممنوعیت‌های نصب	موارد مذکور در ماده ۱۱۱ ل.ا.ق.ت	موارد مذکور در مواد ۱۱۱ و ۱۴۷ ل.ا.ق.ت
ضمانت اجرای سلب شرایط	دادگاه عمومی به درخواست هر ذینفع حکم قطعی بر عزل مدیر صادر می‌کند. اعضای علی‌البدل جایگزین می‌شوند و اگر نباشند سایر مدیران باید مجمع را برای تعیین جایگزین دعوت کنند.	بازرس علی‌البدل جایگزین می‌شود
مسئولیت مدنی	اگر چند مدیر مرتکب تقصیر شوند، مشترکاً مسئول‌اند؛ مگر آنکه شرکت به واسطه این تقصیر ورشکسته شده یا بعد از انحلال معلوم شود که دارایی شرکت کافی نیست که در این صورت متضامناً مسئول اند.	در صورت تقصیر چند بازرس مشترکاً مسئول‌اند.